

Missie

Als opvoeding bijzondere ondersteuning vraagt, bouwt elke medewerker van het MPC Terbank samen met alle betrokkenen, aan een traject dat perspectief biedt.

Visie

Doelstelling

Het MPC Terbank wil als organisatie deskundige zorg bieden aan kinderen en jongeren met een handicap. Wij worden daarvoor erkend door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Om die maatschappelijke opdracht te vervullen, richten wij onze zorg op kinderen en jongeren met een licht of matig verstandelijke handicap en/of met gedrags- en emotionele stoornissen. Vaak is er in hun gezin sprake van een problematische opvoedingssituatie omwille van de grote zorgafhankelijkheid van het kind of omwille van de sociale complexiteit van de gezinssituatie.

Wij willen deze zorg realiseren door een samenwerking van verschillende partners: onze medewerkers, de kinderen en jongeren, hun ouders en belangrijke derden bijvoorbeeld andere familieleden of de Jeugdrechtbank.

Vertrekkend vanuit de hulpvraag leidt deze samenwerking tot een individueel traject van ondersteuning voor elk kind en zijn gezin. Dit traject biedt hen een vernieuwd perspectief.

Dat kan liggen in het realiseren van kleine elementen van ontwikkeling tot het samen formuleren van een toekomstperspectief als volwassene.

Het uiteindelijke doel is het creëren van de omstandigheden voor de ontwikkeling van de eigen mogelijkheden met het oog op een groter welzijn en een minimale zorgafhankelijkheid, met als resultaat een hogere kwaliteit van leven.

Uitgangsprincipes

In de uitbouw van dit zorgaanbod en de individuele trajecten willen we een aantal uitgangsprincipes hanteren.

Wij willen de **kinderen en jongeren** respectvol aanvaarden als gelijkwaardige mensen en hun mogelijkheden leren zien en stimuleren. We vinden het belangrijk dat kinderen en jongeren daarnaast leeftijdsadequaat worden benaderd.

Zij moeten de kans krijgen op een maximale participatie aan de samenleving: inclusie in de ruimere sociale omgeving. Op individueel vlak is dit een voorwaarde voor het werken met het emancipatorisch denken: personen met een handicap nemen zelf hun zaken in handen, worden zich bewust van hun eigen capaciteiten, ontwikkelen hun eigen krachten en benutten sociale hulpbronnen.

Vanuit de complexiteit van de opvoedingssituaties en vanuit de eigenheid in leren van een persoon met een verstandelijke handicap willen we deze kinderen en jongeren het recht op kansen geven, kansen om te leren, kansen om te groeien en kansen om zich te herpakken.

De **ouders** als partners in de samenwerking willen we tegemoet treden vanuit een houding van partnerschap: het zoeken naar een werkrelatie die bouwt aan een gemeenschappelijk perspectief.

Het contextuele denkkader helpt ons naar de context van het kind te kijken en vandaaruit beter zijn functioneren te begrijpen.

We willen ook ruimte maken voor inspraak van ouders en gebruikers op verschillende niveau's in de organisatie.

Elke **medewerker** heeft een taak in de uitbouw van het ondersteuningsaanbod van het MPC Terbank. Dit realiseert men door een multidisciplinaire samenwerking als een basisgegeven. Elke medewerker en elk team of elke dienst dient binnen dit geheel zelfsturend te zijn en tegelijk te kunnen handelen binnen de aangegeven kaders. Als team en als individu draagt men verantwoordelijkheid voor de eigen prestaties en het ontdekken en verder ontwikkelen van de eigen kwaliteiten.

We willen medewerkers stimuleren tot het ontwikkelen van nieuwe hulpverleningsvormen en methodieken.

Het MPC Terbank wil een lerende organisatie zijn. Het actief zoeken en het continu ontwikkelen en doorgeven van kennis en vaardigheden wordt vanuit het vormingsbeleid gestimuleerd.

Gezien vakbekwaamheid, motivatie en de inzet van de eigen persoon de belangrijkste bronnen zijn in de realisatie van de doelen is het een opdracht van de leidinggevenden in de organisatie om medewerkers in deze opdrachten te coachen.

We verwachten van elke medewerker een volgehouden professioneel engagement om deze visie te kunnen realiseren in de meest moeilijke opvoedingssituaties waar de grenzen van het eigen functioneren en van de organisatie in vraag worden gesteld. Om de inzetbaarheid te waarborgen worden voorwaarden geschapen om een optimale arbeidstevredenheid te realiseren.



MPC Terbank als organisatie

Terbank betekent al meer dan 800 jaar zorg voor mensen.

Vanuit een jarenlange ervaring met de doelgroep richt de huidige V.Z.W. zich sinds 1973 op 'het inrichten, voortzetten en ontwikkelen van een eigentijdse en op christelijke waarden geïnspireerde zorg en begeleiding, afgestemd op de maatschappelijke noden'. Zo wil het MPC Terbank een expertisecentrum zijn waar ervaringsdeskundigheid, vakbekwaamheid en organisatieontwikkeling elkaar schragen.

De concrete zorg willen we realiseren door een gedifferentieerd aanbod van zorgvormen en methodieken. Zo heeft het MPC Terbank baanbrekend werk geleverd in het gedecentraliseerd wonen. We wensen deze werkvorm blijvend als uitgangspunt te hanteren. Het aanbod wensen we te toetsen en aan te passen aan de wijzigende vragen en noden van de doelgroep en aan de evoluerende visies op ondersteuning aan personen met een handicap.

Dit vertaalt zich in een orthopedagogisch handelen zowel individueel als groepsgericht; in het aanleren van vaardigheden op alle levensdomeinen; in een waaier aan werkvormen met ouders; in het aansluiten op een zeer verscheiden schools aanbod en de overgang naar de arbeidsmarkt; in een zinvolle en waar mogelijk inclusieve vrijetijdsbesteding; in medische zorg; in een therapeutisch aanbod.

We willen dit waarmaken binnen een wendbare organisatie die haar structuren en overlegmodel, gebaseerd op communicatie, inspraak en een duidelijke rolverdeling steeds aanpast aan de doelstellingen die ze wil realiseren. Dit alles wordt ondersteund door een kosteneffectieve uitbouw en aanwending van middelen en infrastructuur.

In alle structuren en binnen alle kernprocessen van onze organisatie willen we de basisprincipes en methodes van het kwaliteitsdenken toepassen via een gericht kwaliteitsbeleid en een continu verbeterend kwaliteitssysteem.

MPC Terbank wil zich inschrijven in het verhaal van de Integrale Jeugdzorg. We willen met de partners van de verschillende sectoren overleggen om een integraal netwerk van jeugdzorg in onze regio uit te bouwen in functie van een naadloos aanbod.

Kennis- en opleidingscentra zien we als actieve partners in het uitwisselen van ervaringsdeskundigheid en nieuwe ontwikkelingen.